



## Booklets

RENIECYT - LATINDEX - Research Gate - DULCINEA - CLASE - Sudoc - HISPANA - SHERPA UNIVERSIA - Google Scholar DOI - REDIB - Mendeley - DIALNET - ROAD - ORCID - VJLEX

### Title: Impact of the reforms to the Federal Labor Law on academic workers in public universities in Mexico

Authors: Guzmán-Cabrera, Rafael, Maravert-Alba, Myrna Iselda and Ortiz-Gil, Miguel Ángel

Universidad de Guanajuato 0000-0002-9320-7021 88306

Universidad Veracruzana 0009-0006-2567-9568 9393588

Universidad de Guanajuato 0000-0003-1826-703X 272891

Editorial label ECORFAN: 607-8695

BECORFAN Control Number: 2024-01

BECORFAN Classification (2024): 121224-0001

RNA: 03-2010-032610115700-14

Pages: 15

CONAHCYT classification:

Area: Economics

Field: Economics

Discipline: Economic activity

Subdiscipline: Other

#### ECORFAN-México, S.C.

Park Pedregal Business. 3580,

Anillo Perif., San Jerónimo

Aculco, Álvaro Obregón,

01900 Ciudad de México, CDMX,

Phone: +52 1 55 6159 2296

Skype: RINOE-México S.C.

E-mail: [contact@rinoe.org](mailto:contact@rinoe.org)

Facebook: RINOE-México S. C.

Twitter: [@Rinoe\\_México](https://twitter.com/Rinoe_México)

[www.rinoe.org](http://www.rinoe.org)

#### Holdings

Mexico Peru

Bolivia Taiwan

Cameroon Western

Spain Sahara

# Índice

- ▶ 1. Resumen
- ▶ 2. Introducción
- ▶ 3. Contexto histórico
- ▶ 4. Impacto de las reformas
- ▶ 5. Trabajadores académicos
- ▶ 6. Desafíos
- ▶ 7. Conclusiones

# Resumen

- ▶ Varias de las leyes que se han reformado recientemente pareciera en primera instancia ir dirigidas al sector comercial o empresarial, pero **¿tiene implicaciones en el gremio académico?** En este trabajo se presenta un breve análisis de las implicaciones que tienen en los trabajadores académicos de las universidades públicas de México, las leyes que se han reformado, específicamente: la reducción de la jornada laboral, el aumento del aguinaldo, la Ley Silla, los derechos de sindicalización y negociación colectiva.
- ▶ Como se puede apreciar, estas reformas, aunque diseñadas para mejorar las condiciones laborales en general, tienen implicaciones específicas en el contexto académico de universidades públicas.

# Introducción: Descripción General de la Ley Federal del Trabajo (LFT)

- ▶ La Ley Federal del Trabajo es la legislación mexicana que regula las relaciones laborales. Establece los derechos y obligaciones de trabajadores y empleadores, promoviendo condiciones laborales justas, seguridad social y estabilidad en el empleo.
- ▶ En el contexto de las universidades públicas, la LFT garantiza derechos fundamentales como la contratación colectiva, la estabilidad laboral, y las prestaciones sociales para los trabajadores académicos. También regula la jornada laboral y los descansos.

# Introducción: Impacto de las Reformas a la LFT en los Trabajadores Académicos

- ▶ Las reformas recientes a la LFT han afectado los derechos laborales de los académicos, promoviendo una mayor protección contra despidos injustificados, la igualdad de género en el ámbito laboral y nuevas condiciones para la negociación colectiva.

# Contexto histórico

- ▶ La Ley Federal del Trabajo (LFT) fue promulgada en 1931 en respuesta a la necesidad de regular las relaciones laborales en México tras la Revolución Mexicana.
- ▶ Fue una de las primeras leyes laborales de América Latina y buscaba proteger los derechos de los trabajadores.

# Contexto histórico: Principales cambios a lo largo del tiempo

- ▶ 1. Reforma de 1970: Aumentó las prestaciones sociales, protección a los sindicatos y derechos colectivos.
  - ▶ 2. Reforma de 2012: Flexibilizó la contratación y se enfocó en combatir la informalidad laboral.
  - ▶ 3. **Reforma de 2019**: Introdujo cambios significativos en la democracia sindical y transparencia en las elecciones sindicales.
- 
- ▶ La LFT ha evolucionado para adaptarse a las nuevas realidades laborales del país.
  - ▶ Sus reformas han buscado equilibrar los derechos de los trabajadores y las necesidades de las empresas, mientras promueven un mercado laboral más justo y competitivo.

# Contexto General de las Reformas

- ▶ Las reformas recientes a la LFT fueron impulsadas para modernizar las relaciones laborales y garantizar la justicia laboral.
- ▶ Objetivos clave incluyen la democracia sindical, la igualdad de género, y una mayor protección a los derechos de los trabajadores.
- ▶ La reducción de la jornada laboral, el aumento del aguinaldo, la Ley Silla, los derechos de sindicalización y negociación colectiva.



# Ley Silla

- ▶ La Ley Silla es una reforma que garantiza a los trabajadores el derecho de disponer de una silla para descansar durante sus jornadas laborales. Aunque esta disposición parece estar orientada principalmente a trabajos en sectores como el comercio o la industria, también tiene implicaciones en el ámbito académico. A menudo, los académicos deben pasar largas horas de pie durante clases o en actividades administrativas y académicas, lo que puede llevar a problemas de salud a largo plazo, como lesiones musculoesqueléticas o fatiga crónica.
- ▶ Para los académicos en las universidades públicas, garantizar un ambiente laboral que permita el descanso adecuado es esencial no solo por razones de salud física, sino también para promover un ambiente de enseñanza y aprendizaje más eficiente.
- ▶ La Ley Silla puede parecer una disposición menor en comparación con otras reformas, pero subraya la importancia de las condiciones ergonómicas en el lugar de trabajo. En un contexto universitario, esta reforma también podría incluir la mejora de la infraestructura de las aulas y oficinas, garantizando que los académicos tengan acceso a un ambiente laboral cómodo y ergonómicamente adecuado.

# Aguinaldo

- ▶ El aguinaldo es una compensación económica adicional que se otorga al final del año, y se ha propuesto aumentar la cantidad mínima obligatoria a 30 días de salario en lugar de los 15 días actuales para algunos sectores, este es uno de los beneficios laborales más importantes en México que busca compensar los efectos de la inflación y la creciente desigualdad económica.
- ▶ Esta reforma también presenta desafíos financieros para las universidades públicas, las cuales dependen en gran medida del financiamiento gubernamental. Aumentar los beneficios laborales sin una correspondiente ampliación en los presupuestos universitarios podría generar tensiones financieras que afectarían no solo a los académicos, sino también a la calidad de los servicios educativos ofrecidos por estas instituciones.

# El papel de los trabajadores académicos

- ▶ Los trabajadores académicos, como profesores e investigadores, son fundamentales para el funcionamiento de las universidades públicas. Ellos no solo imparten clases, sino que también generan conocimiento a través de la investigación y contribuyen al desarrollo del país.
- ▶ El trabajo académico es clave para el desarrollo científico, tecnológico y social de México. Los académicos son responsables de formar a las nuevas generaciones de profesionales y de producir investigaciones que abordan los problemas más relevantes para la sociedad.

# Descripción de las universidades públicas en México

- ▶ Las universidades públicas en México desempeñan un papel clave en la educación superior, brindando acceso a la enseñanza gratuita o a bajo costo. Estas instituciones son financiadas por el gobierno y tienen un papel fundamental en la formación de profesionales y la investigación científica en el país.
- ▶ Las universidades públicas en México están organizadas en facultades, escuelas y centros de investigación. Cada unidad tiene su propio equipo administrativo y académico, y están supervisadas por un rectorado que se encarga de la dirección general de la universidad.

# Impacto en los trabajadores académicos

- ▶ Durante el proceso de diseño presupuestal, las universidades e instituciones públicas de educación superior fueron objeto, por parte de diversos funcionarios y legisladores del grupo político mayoritario, de señalamientos de privilegio, corrupción y opacidad en el ejercicio de los recursos. Como resultado de las presiones ejercidas por los rectores de las universidades públicas, por la ANUIES y por sindicatos universitarios, no avanzaron las propuestas iniciales presentadas por las autoridades hacendarias de reducción en el presupuesto ordinario de las Instituciones de Educación Superior. A diferencia de ello, los fondos extraordinarios tuvieron recortes significativos, con lo que se dio continuidad a la tendencia de reducción presupuestal observada en la segunda mitad del gobierno de Enrique Peña Nieto. La disminución de recursos destinados a los fondos extraordinarios dificultará la realización de proyectos de las universidades tanto para la ampliación de la cobertura como para el saneamiento financiero. Por lo cual para aplicar estas reformas laborales mencionadas anteriormente, se requiere de una nueva política de financiamiento, así como de un nuevo pacto entre el gobierno federal y los gobiernos estatales, que dé viabilidad financiera a todas las instituciones públicas de educación superior.
- ▶ El conjunto de estas reformas tiene implicaciones directas e indirectas para los académicos en las universidades públicas mexicanas. Por un lado, la reducción de la jornada laboral y la Ley Silla pueden mejorar considerablemente las condiciones físicas y psicológicas en las que los académicos desempeñan su labor, promoviendo un ambiente más saludable y equilibrado. Estas mejoras, en teoría, también podrían traducirse en una mayor calidad en la enseñanza y la investigación, ya que los académicos podrían trabajar en un entorno menos estresante y más adaptado a sus necesidades personales y profesionales.
- ▶ Por otro lado, el aumento del aguinaldo puede ser visto como una medida justa y necesaria para compensar el creciente costo de vida.
- ▶ Las reformas, aunque beneficiosas para los trabajadores, también exigen una planificación cuidadosa por parte de las autoridades educativas y gubernamentales para garantizar que las instituciones puedan seguir funcionando de manera eficaz sin sobrecargar sus presupuestos (Ocampo Merlo, 2022).

# Desafíos y oportunidades para los trabajadores académicos

- ▶ 1. Oportunidades: Mejora de condiciones laborales, derechos de seguridad social y mayores garantías de estabilidad.
- ▶ 2. Desafíos: Adaptación a nuevos procedimientos legales y sindicales, así como la correcta implementación de las reformas.
- ▶ 3. Perspectivas a futuro: Potencial para mejoras continuas en el entorno laboral universitario.

# Impacto de las Reformas en las Universidades Públicas

- ▶ Las reformas han generado impactos positivos en la calidad de vida de los trabajadores académicos, tales como:
  - ▶ - Mejora en la seguridad laboral.
  - ▶ - Mayor acceso a negociaciones colectivas más efectivas.
  - ▶ - Creación de un marco más inclusivo y protector de los derechos laborales.

# Conclusiones

- ▶ Las reformas recientes a la Ley Federal del Trabajo en México, como la reducción de la jornada laboral, la Ley Silla y el aumento del aguinaldo, representan avances importantes hacia el mejoramiento de las condiciones laborales en el país. Para los trabajadores académicos de las universidades públicas, estas reformas pueden mejorar su calidad de vida y bienestar, pero también plantean desafíos significativos en términos de implementación y financiamiento. Es fundamental que las universidades y el gobierno colaboren para garantizar que estas reformas se apliquen de manera efectiva y sostenible, promoviendo así no solo el bienestar de los académicos, sino también la calidad de la educación superior en México.





**RINOE®**

© RINOE-Mexico

No part of this document covered by the Federal Copyright Law may be reproduced, transmitted or used in any form or medium, whether graphic, electronic or mechanical, including but not limited to the following: Citations in articles and comments Bibliographical, compilation of radio or electronic journalistic data. For the effects of articles 13, 162,163 fraction I, 164 fraction I, 168, 169,209 fraction III and other relative of the Federal Law of Copyright. Violations: Be forced to prosecute under Mexican copyright law. The use of general descriptive names, registered names, trademarks, in this publication do not imply, uniformly in the absence of a specific statement, that such names are exempt from the relevant protector in laws and regulations of Mexico and therefore free for General use of the international scientific community. BECORFAN is part of the media of RINOE-Mexico., E: 94-443.F: 008- ([www.rinoe.org/booklets](http://www.rinoe.org/booklets))